

FACTORÍA DIGITAL PSA: LA TRANSFORMACIÓN AGILE Y MANAGEMENT 3.0

Autor:
Fernando Ruiz-Falcó Rojas
Vicepresidente de Steelmood
Junta Directiva de AHDALID

Nº 125

Abril 2018

DOCUMENTOS
CC.TT.

asepa

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PROFESIONALES DE AUTOMOCIÓN

PSA PEUGEOT CITROËN



Factoría Digital PSA: La Transformación Agile y Management 3.0

Fernando Ruiz-Falcó Rojas
Vicepresidente de Steelmood
Junta Directiva de AHDALID

Blog: [https://managementeradigital.blogspot.com.es/
fernando.ruizfalco@Steelmood.com](https://managementeradigital.blogspot.com.es/fernando.ruizfalco@Steelmood.com)
ahdalid.com

17 de abril de 2018

Ahdalid®

Steelmood
Talent for Digital Transformation



Una visión: Push to Pass



PSA
GROUPE

FR | EN

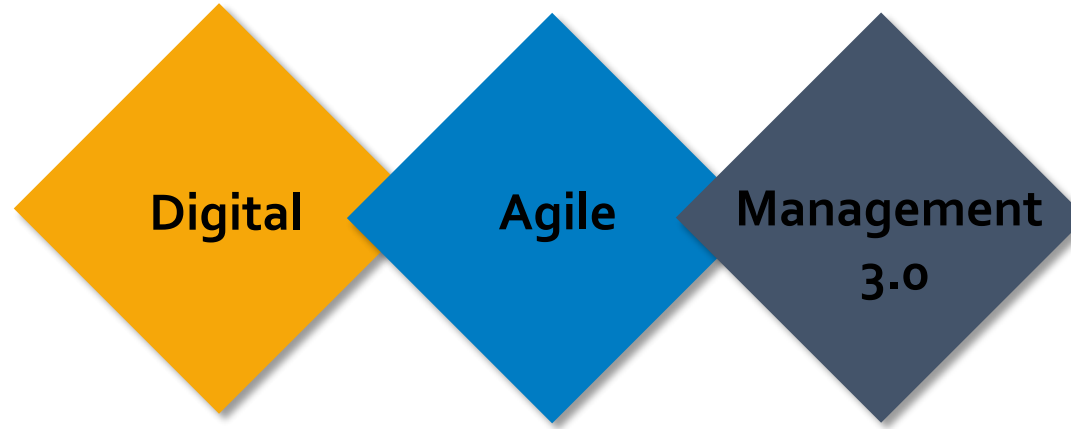
PSA GROUP:
A CUSTOMER
DRIVEN
REVOLUTION

A man in a dark suit, white shirt, and purple tie is speaking on a stage. He is wearing glasses and has a small microphone clipped to his lapel. His right hand is raised in a gesture. The background is dark blue.

Pilares para aterrizar la visión Push to Pass



Espacio físico



Coach general

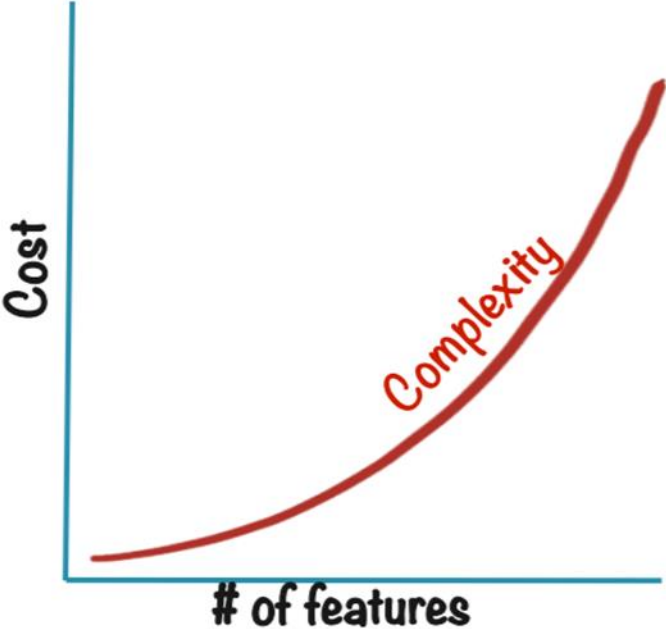
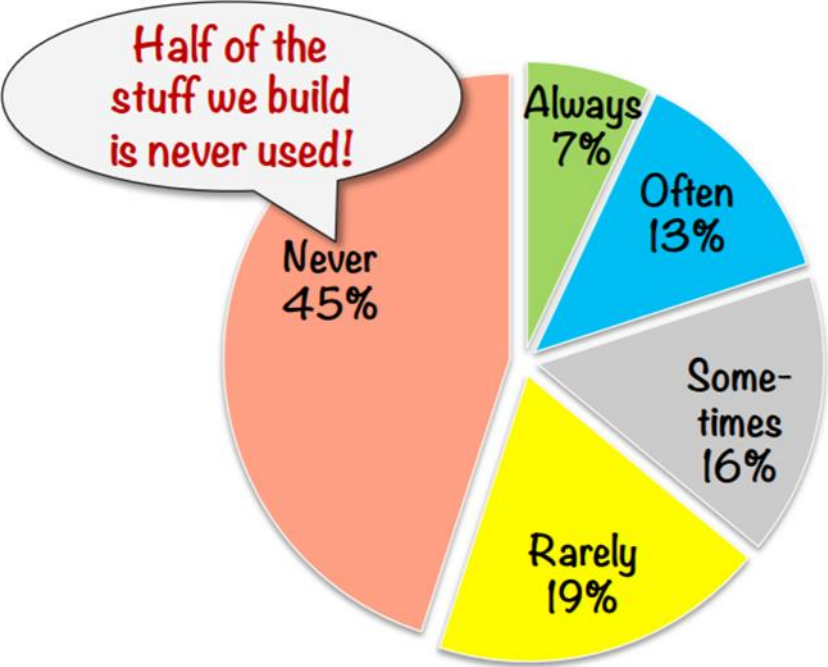


Equipo impulsor

Tendemos a construir lo que no necesitamos

We tend to build the wrong thing

Features and functions used in a typical system



Sources:
Standish group study reported at XP2002 by Jim Johnson, Chairman

The right-hand graph is courtesy of Mary Poppendieck

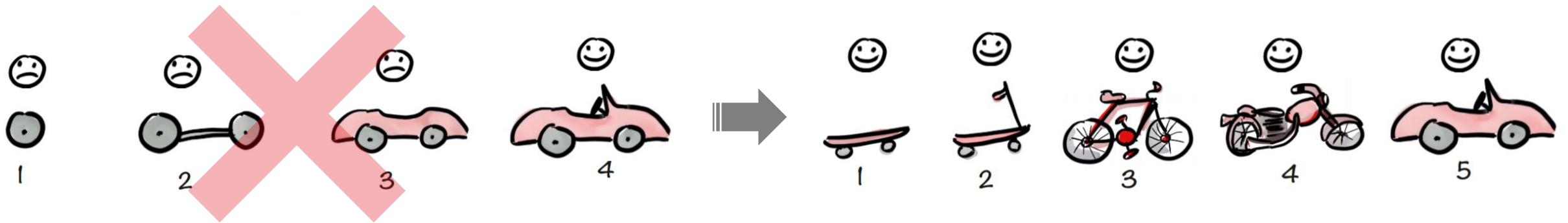
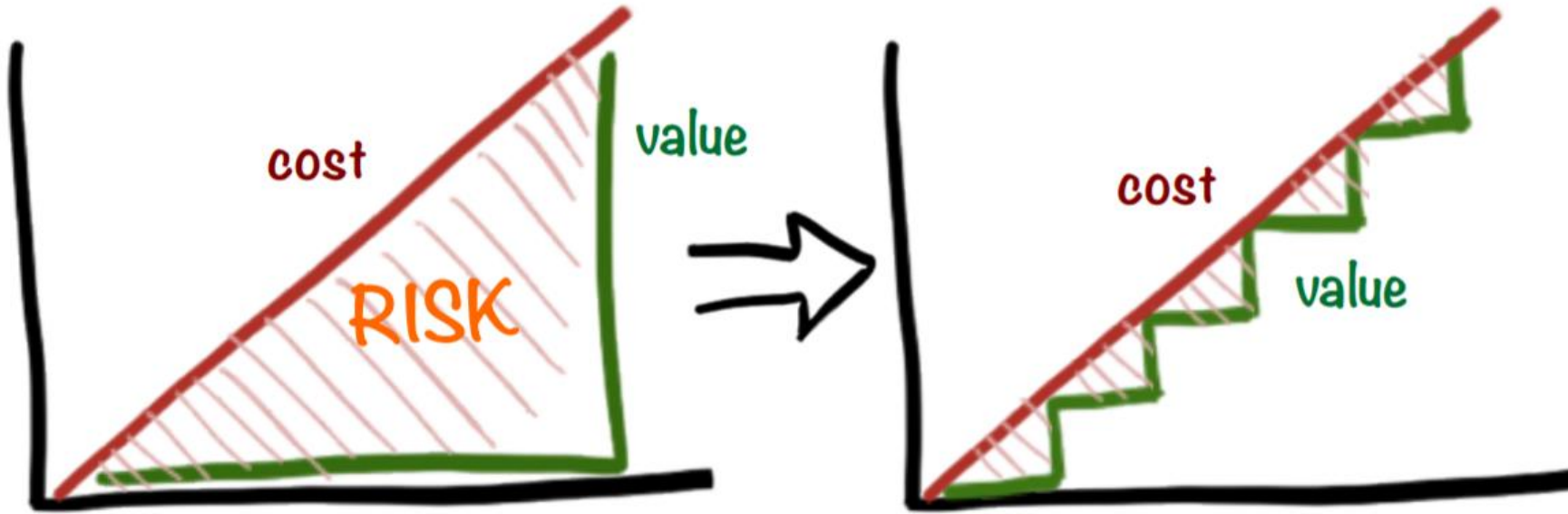
Manifiesto por el Desarrollo Ágil de Software

Estamos descubriendo formas mejores de desarrollar software tanto por nuestra propia experiencia como ayudando a terceros. A través de este trabajo hemos aprendido a valorar:

Individuos e interacciones sobre procesos y herramientas
Software funcionando sobre documentación extensiva
Colaboración con el cliente sobre negociación contractual
Respuesta ante el cambio sobre seguir un plan

Esto es, aunque valoramos los elementos de la derecha, valoramos más los de la izquierda.

Diferencia entre predictivo y adaptativo

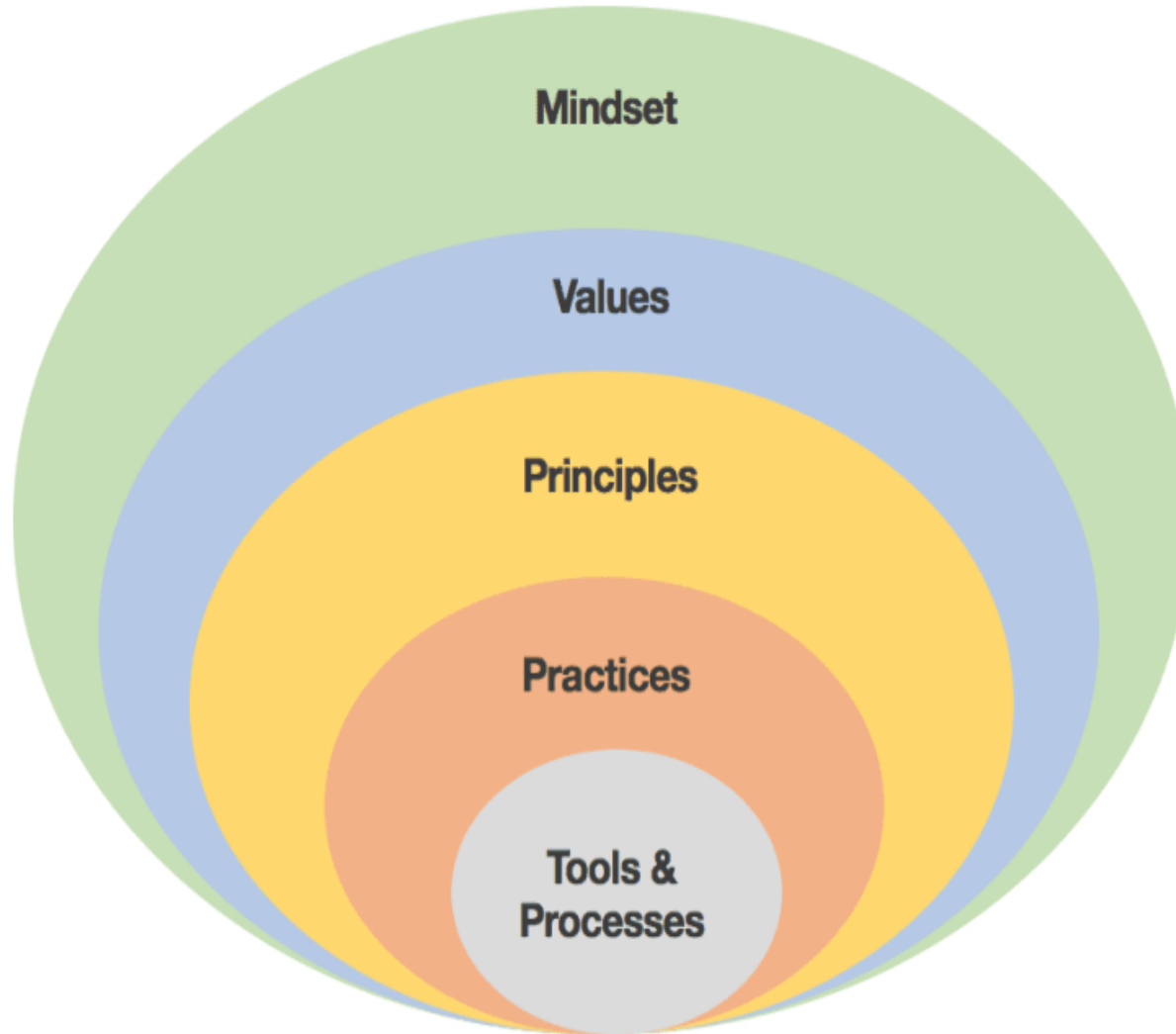


Una nueva forma de trabajar

Valores y principios únicos

Alineados con

Múltiples prácticas, procesos y herramientas



SER AGILE

Mindset

4 Valores

12 principios

HACER AGILE

Métodos

Prácticas

Herramientas

Scrum

The Agile: Scrum Framework at a glance

Inputs from Executives,
Team, Stakeholders,
Customers, Users



Product Owner



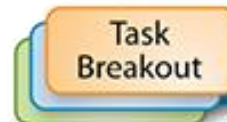
The Team



Product Backlog



Sprint Planning Meeting



Sprint Backlog



Scrum Master



Burndown/up Charts

1-4 Week Sprint

Every 24 Hours



Daily Scrum Meeting



Sprint Review



Finished Work



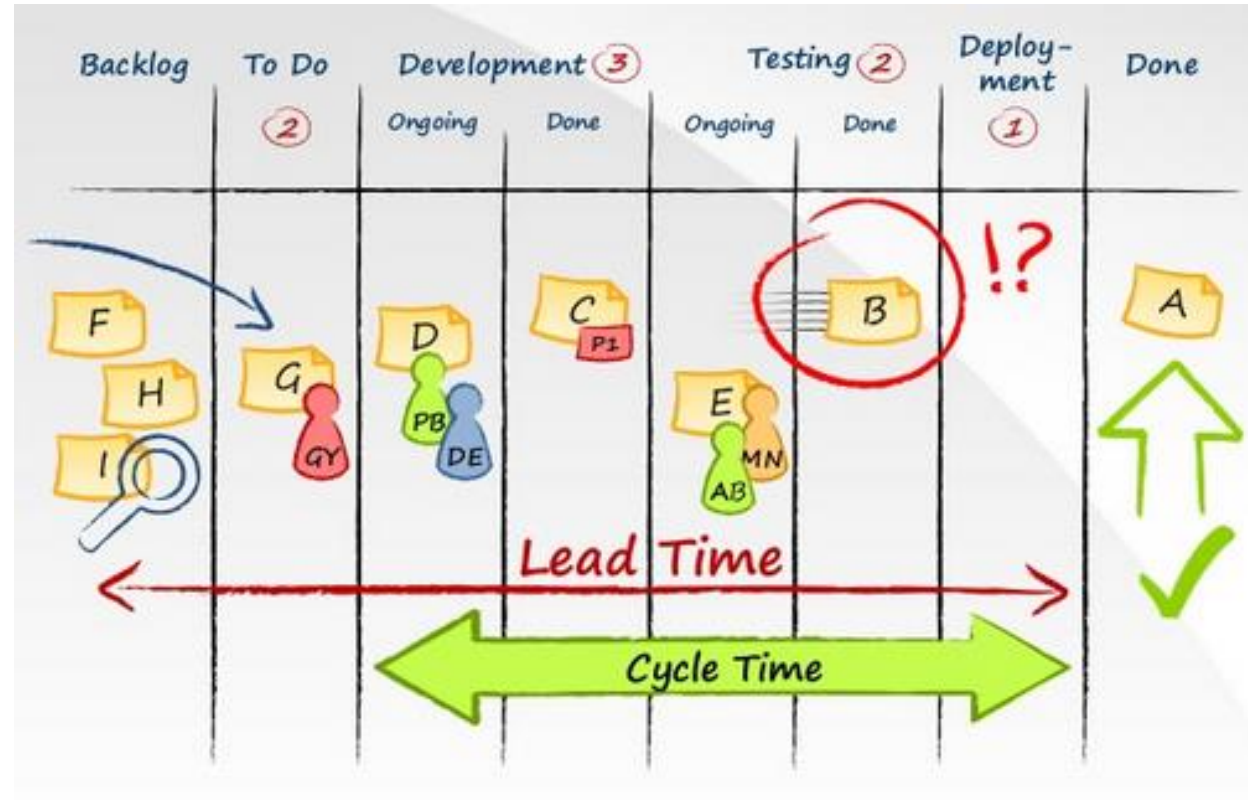
Sprint Retrospective

Sprint end date and team deliverable do not change

Kanban

Principios:

1. Visualizar el flujo
2. Limitar el WIP
3. Gestionar y medir el flujo
4. Implementar ciclos de feedback
5. Explicitar políticas
6. Mejora continua mediante la colaboración



Métricas:

- WIP
- LeadTime
- Throughput
- CycleTime
- TouchTime

El Equipo es el elemento básico de trabajo



Auto-organizado y empoderado

Management 3.0

Management 1.0

- Ordenado
- Causal
- Predictivo

Management 2.0

- Management 1.0 + “Add Ons”
- Balanced Scorecard
- TQM...

Management 3.0

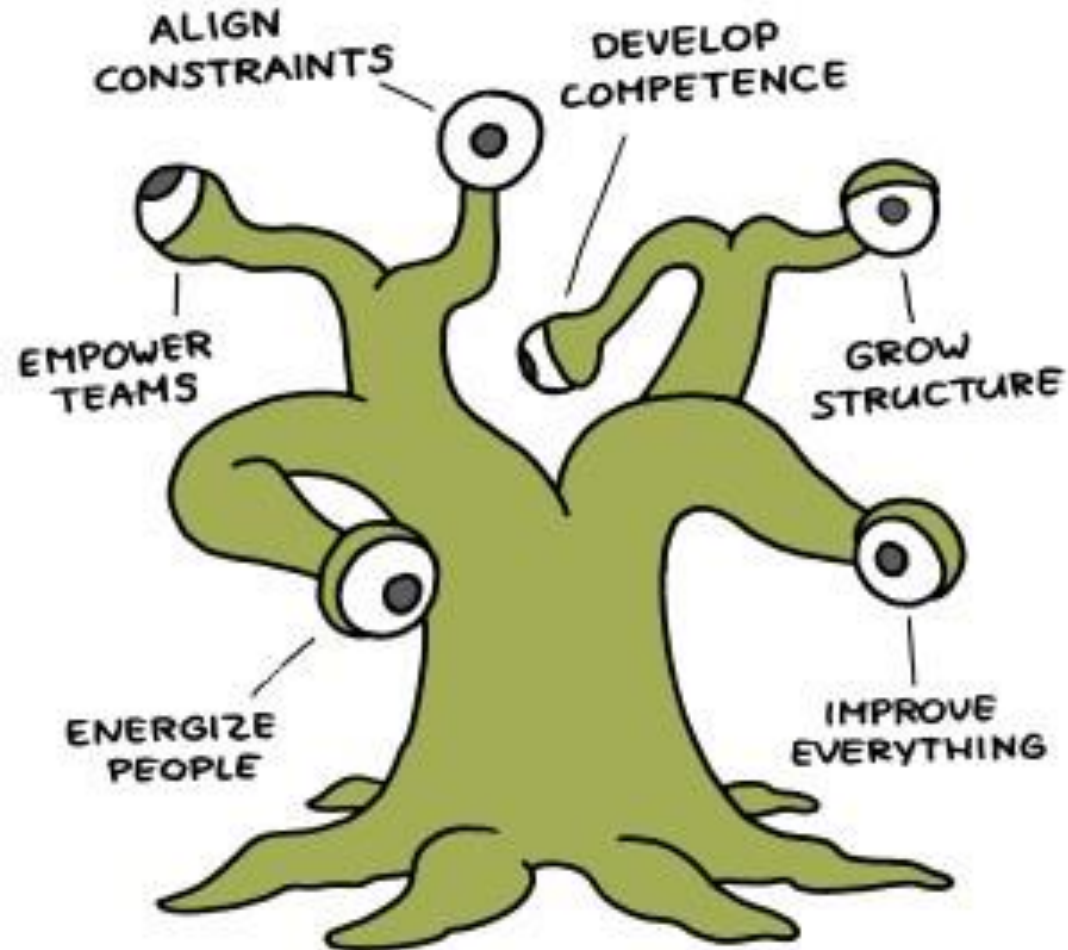
- Adaptativo
- Equipos Auto-organizados
- Agile
- Sistemas Complejos



Management 3.0: Leading Agile Developers, developing Agile Leaders, Jurgen Appelo, página 11.

Jurgen Appelo is pioneering management to help creative organizations survive and thrive in the 21st century. Top 50 Leadership Expert, a Top 50 Leadership Innovator and a Top 100 Great Leadership Speaker.

Management 3.0: The six Manager's views



Management 3.0: Leading Agile Developers, developing Agile Leaders, Jurgen Appelo

Jurgen Appelo is pioneering management to help creative organizations survive and thrive in the 21st century. Top 50 Leadership Expert, a Top 50 Leadership Innovator and a Top 100 Great Leadership Speaker.

PSA PEUGEOT CITROËN



Factoría Digital PSA: La experiencia práctica

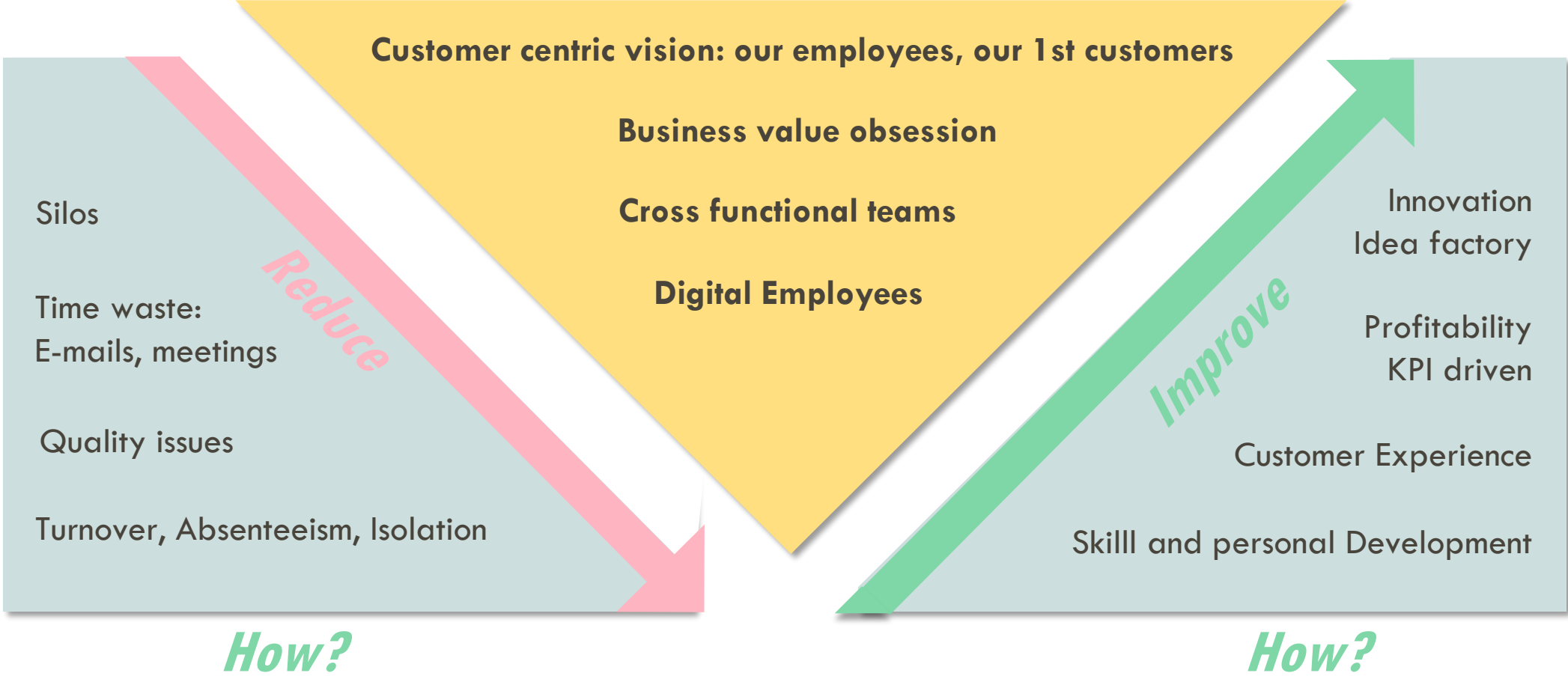
Stanlislas Coffin

Miembro del equipo impulsor

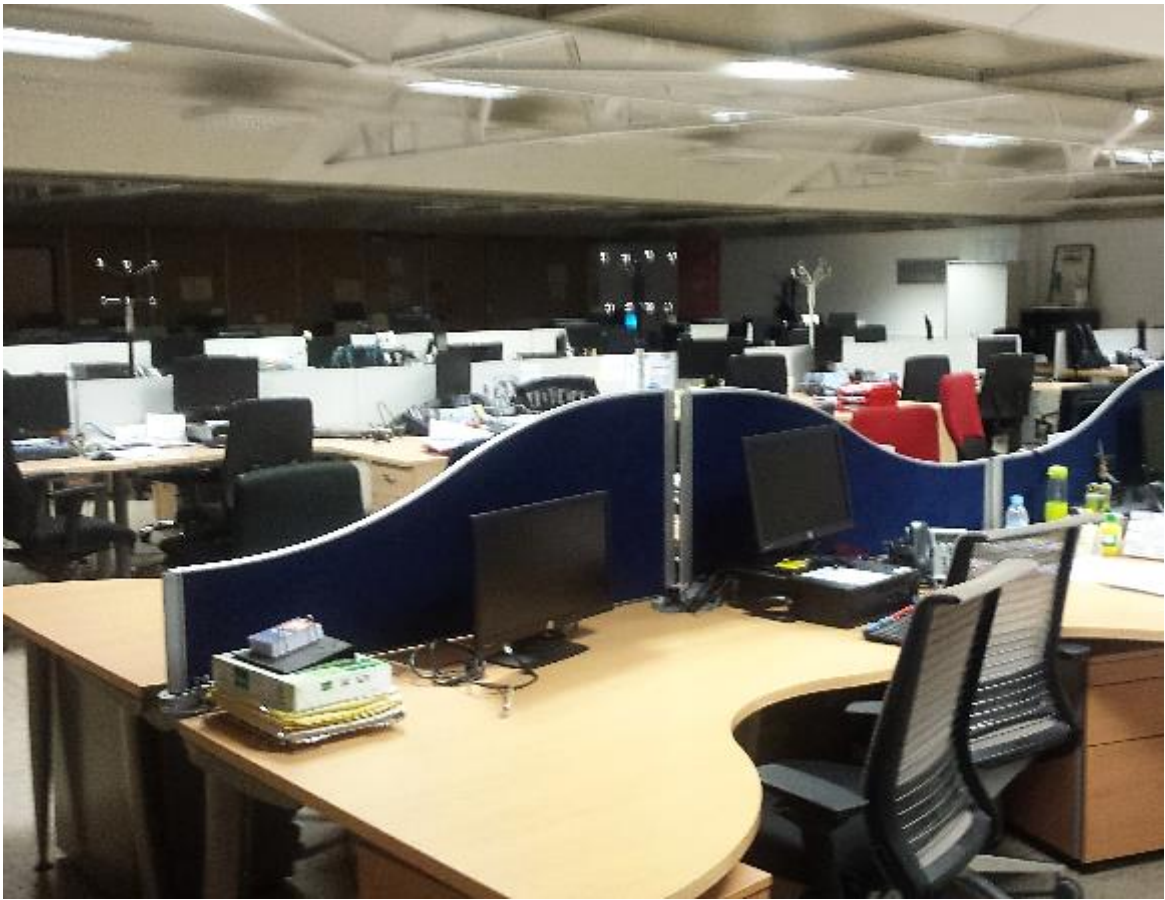
17 de abril de 2018

Una necesidad de cambiar

Goals



Adaptación de espacios físicos



Empezamos aquí

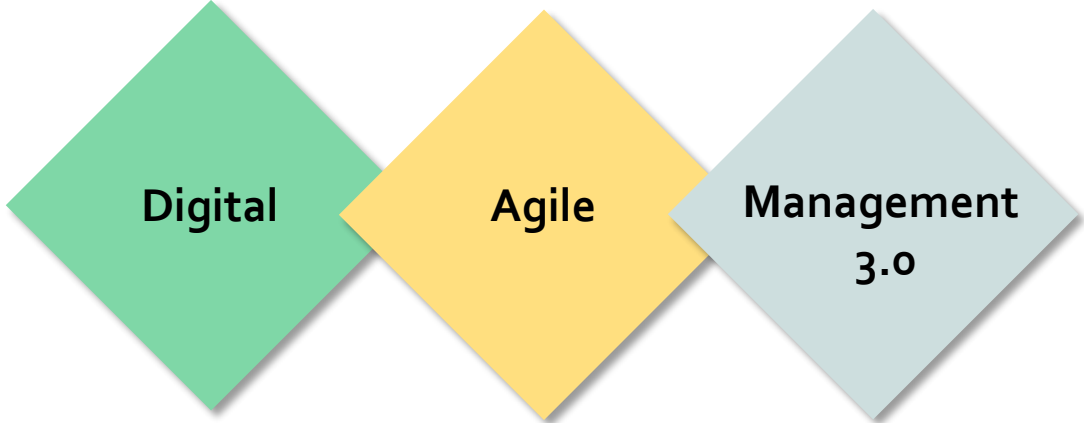


Llegamos allí

Nuevas formas de trabajar



Agile Place



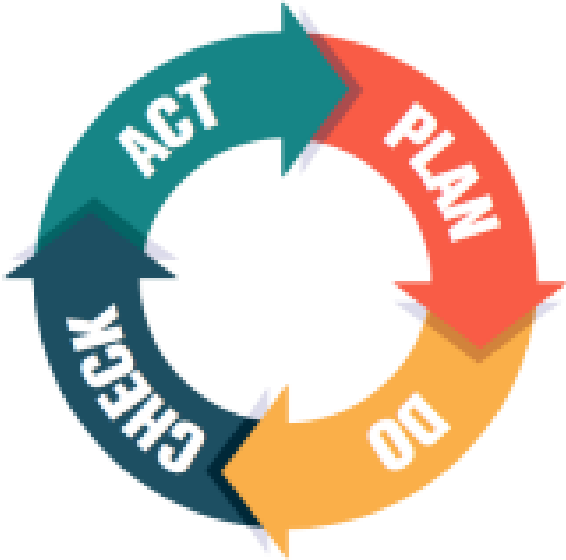
Sigamos en movimiento

What?

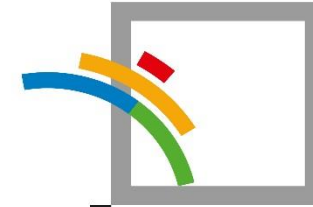


Seguir creciendo

How?



Test & Learn



Steel mood

Talent for Digital Transformation

Madrid

*Av. Labradores, 1
28760 Tres Cantos
España*

Palma de Mallorca

*Guillem Massot, 56
07003 Palma de
Mallorca
España*

Huelva

*Paseo de la Ría, 3
21001 Huelva
España*

Ciudad de México

*Av. Vasco de Quiroga 3900
Torre A Piso 10-B
Oficina 1020
Col. Santa Fe, Cuajimalpa
Ciudad de México*

Amsterdam

*Haarlemmerweg 321 A
1051 LG Amsterdam
Holanda*

Haifa

*18b Hobotnim St.
3701369 P. Hanna
Israel*



www.steel mood.com

Síguenos en:

